

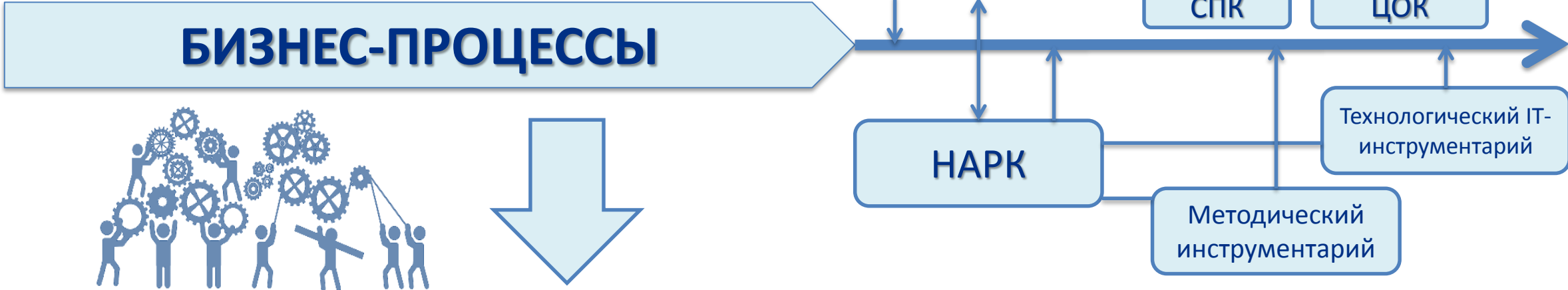


Национальное агентство
развития квалификаций

Основные направления деятельности Национального агентства развития квалификаций

Факторович А.А.

Москва, 2017

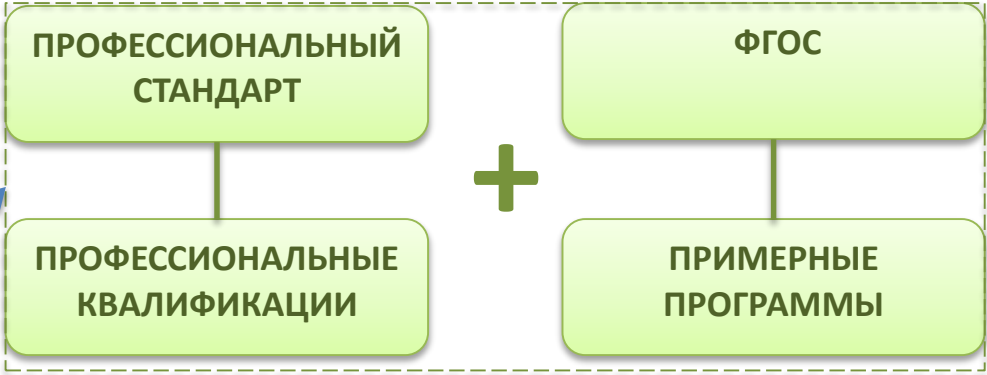


НСК – Национальная система квалификаций
НСПК – Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
СПК – советы по профессиональным квалификациям
ЦОК – центры оценки квалификаций

- Разработка профессиональных стандартов
- Разработка квалификаций
- Оценка квалификаций
- HR – процессы в компаниях
- Совершенствование системы подготовки кадров
- Международное взаимодействие

Устранение пробелов и рассогласований
в методиках и процедурах НСК

Внедрение
«пакетной разработки»



ОЦЕНОЧНЫЕ
СРЕДСТВА
независимой
системы
оценки

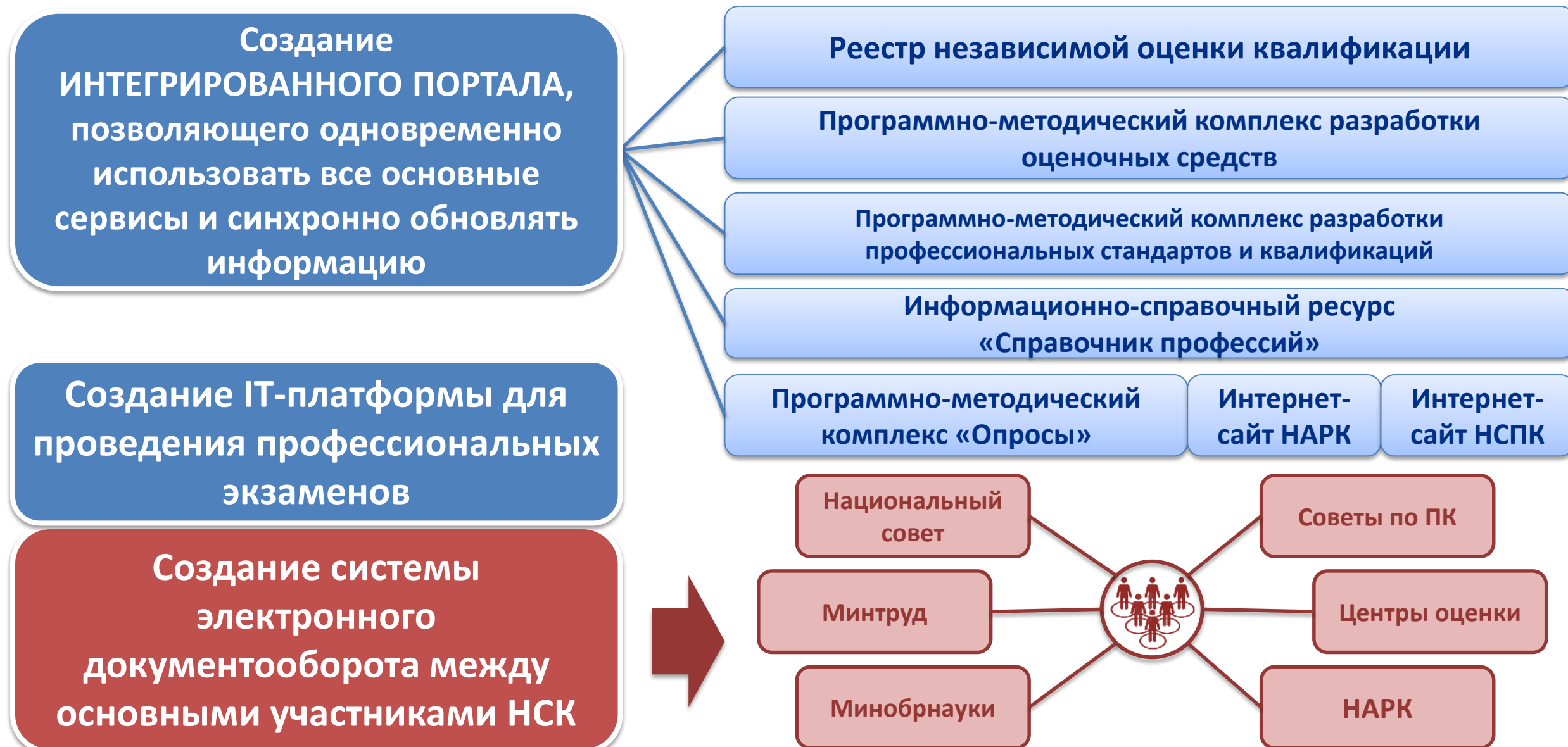
+

Модернизация итоговых
аттестаций в системе
профобразования

Процедура предварительного online тестирования
Доступ через Реестр независимой системы оценки квалификации

Внедрение в систему оценки квалификаций адаптированных
зарубежных практик







Организационная модель поддержки развития системы профессиональных квалификаций в субъекте РФ

Координационный орган субъекта РФ (Совет при руководителе субъекта РФ по развитию трудовых ресурсов), в функции которого входит поддержка системы профессиональных квалификаций на уровне субъекта РФ



Региональный методический центр (РМЦ) по профессиональным квалификациям

Отвечает ряду установленных критериев (в частности - наличие коллегиального органа управления, в котором не менее 50% мест принадлежит работодателям)

НЕКОТОРЫЕ ВАРИАНТЫ ВЫБОРА ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ФОРМ ДЛЯ РЕГИОНАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА

**Региональное отделение
РСПП или иных деловых
объединений**
(ТПП, Опора России,
межотраслевое объединение и
др.), взявшее на себя
функции РМЦ

Отдельная организация,
учрежденная с участием
объединений работодателей,
ОИВ, других социальных
партнеров (региональное
агентство развития
квалификаций)

**Структурное
подразделение
организации**
(крупной компании,
вуза, колледжа,
исследовательской
организации и др.)

**Представительство
НАРК**
в регионе (прежде всего
в «столицах»
федеральных округов)

1. Разработка; 2. Внедрение; 3. Апробация; 4. Поддержание устойчивого функционирования

Ключевые критерии отбора региональных методических центров в 2016 г.:

- 1. Опыт субъекта Российской Федерации в области развития НСК;**
- 2. Наличие в регионе пула экспертов в области развития НСК;**
- 3. Наличие поддержки со стороны субъекта Российской Федерации;**
- 4. Наличие поддержки со стороны региональных объединений работодателей;**
- 5. Равномерность распределения пилотных регионов на территории Российской Федерации.**

Ключевые критерии отбора региональных методических центров в 2017 г.:

- 1. Наличие поддержки организации со стороны субъекта Российской Федерации;**
- 2. Наличие координационного органа в субъекте Российской Федерации;**
- 3. Наличие в регионе пула экспертов в области развития НСК;**
- 4. Опыт субъекта Российской Федерации в области развития НСК;**
- 5. Поддержка объединений работодателей и советов по профессиональным квалификациям;**
- 6. Наличие отраслей экономики, испытывающих потребность во внедрении элементов НСК в регионах;**
- 7. Наличие инновационных региональных проектов.**

Внешний инструмент по отношению к
«системе», катализатор внедрения инноваций

БАЗОВЫЙ
ЦЕНТР



Определение и
устранение «узких
мест» в системе
подготовки рабочих
кадров



Персонализированный
подход к обучению
преподавателей и
мастеров (заказчик –
работодатель)



Продвижение
профессиональных
стандартов в систему
подготовки рабочих
кадров



Системный подход к
выявлению и
распространению
«лучших практик»



Поддержка
«регионального
стандарта»



Формирование
кадрового
«актива» на всех
уровнях



Повышение
престижа рабочих
профессий



Система обратной связи через мониторинг основных процессов:
качество профессиональных стандартов и квалификаций,
деятельность СПК и ЦОК, отношение социальных групп,
фактическое применение НСК, влияние на состояние экономики

Модернизация статистического наблюдения

Использования данных мониторингов в смежных областях

Аналитика национального и отраслевого уровня



Анализ аналогичных процессов за рубежом на основе постоянных партнерских
связей и участия в сравнительных исследованиях



Разработка корректирующих воздействий -
оптимизация

Системная оптимизация правового поля НСК

Система поддержки внедрения новых квалификаций в приоритетных секторах

Обновление системы классификаторов (создание единого классификатора профессий, видов профессиональной деятельности, профессиональных стандартов, квалификаций и др.)

Введение статистического наблюдения по основным компонентам НСК

Интеграция взаимосвязанных элементов НСК (где это целесообразно) и создание полноценной НАЦИОНАЛЬНОЙ РАМКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Сокращение времени реакции системы подготовки кадров на изменения в НСК

Формирование рынка квалификаций и повышение престижа квалификации

Система двусторонних международных договоров о признании системы подтверждения квалификаций и документов о квалификации

Процедура признания международных квалификаций через российские эквиваленты

Создание целостной экономической модели НСК с отлаженной мотивацией участников





Национальное агентство
развития квалификаций

Спасибо за внимание!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: info@nark.ru

www.nark.ru