



Национальное агентство  
развития квалификаций

# Переход к национальной системе профессиональных квалификаций



Санкт-Петербург. 16 марта 2017 г.

**ЮРГЕЛАС МАРИЯ ВЛАДИМИРОВНА**  
заместитель генерального директора

## 2008 - 2016

Отлаженное взаимодействие с объединениями работодателей, ключевыми ведомствами

Непосредственное участие во всех проектах – понимание логики развития НСК

Компетенции во всех ключевых компонентах НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ:

УРОВНИ (РАМКИ)  
КВАЛИФИКАЦИЙ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ  
СТАНДАРТЫ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ  
КВАЛИФИКАЦИИ

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА  
КВАЛИФИКАЦИИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННАЯ  
АККРЕДИТАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ПРОГРАММ

Отработанная модель партнёрства с регионами

Опыт модернизации системы профессионального образования

Опыт подготовки экспертов

Опыт взаимодействия с зарубежными партнёрами

## НОВЫЙ ЭТАП (2017+)

От отдельных проектов – к системе

НАРК не только оператор НСК, но и катализатор её развития

## ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ НСК



Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (от 02.05.2015, № 122-ФЗ); *вступил в силу с 01.06.2016 г.*

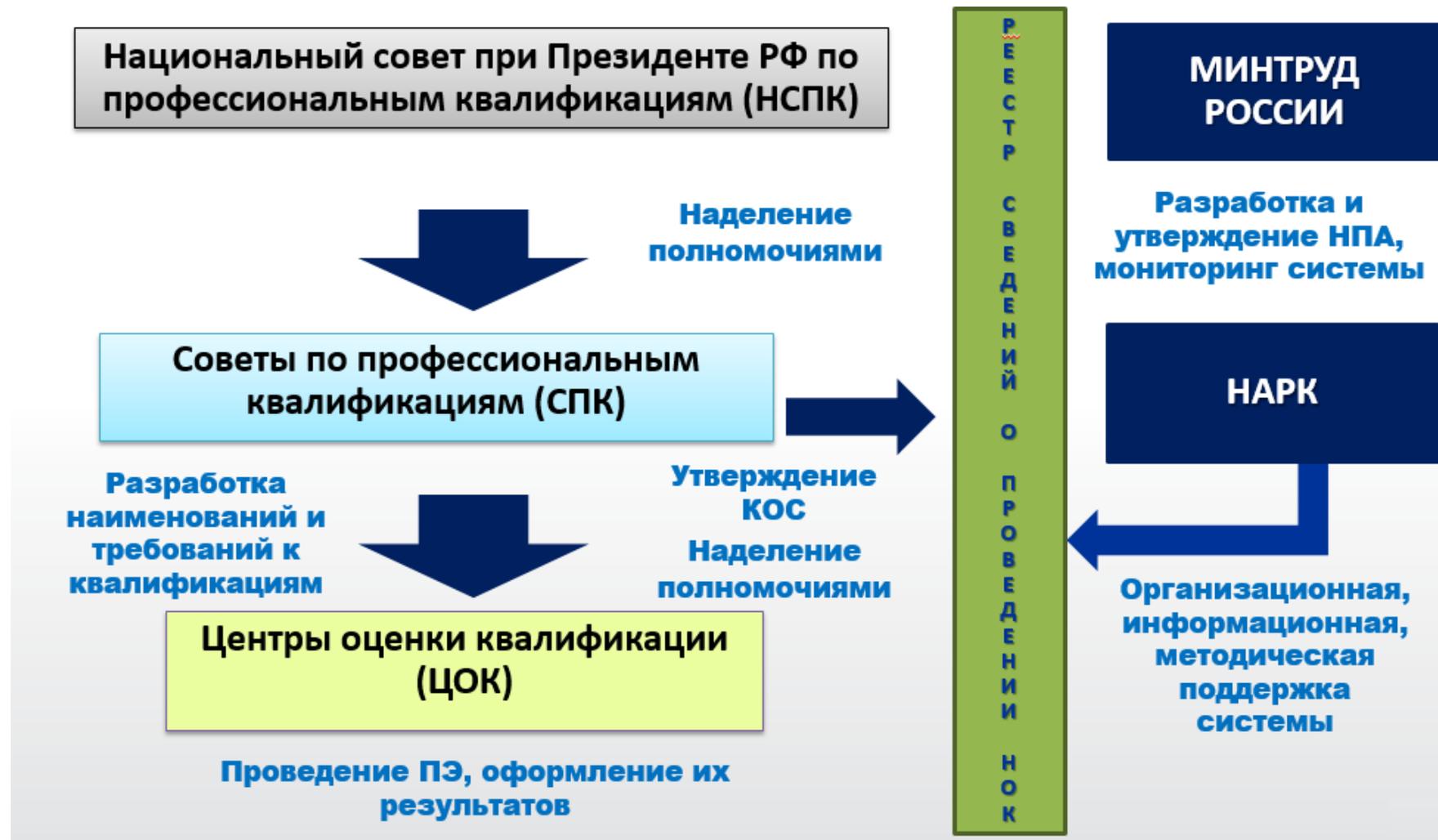


Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» (от 03.07.2016, № 238-ФЗ); *вступил в силу с 01.01.2017 г.*



Постановление Правительства РФ «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» (от 27.06.2016 № 584).

# МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ



## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАРК

**НАРК наделено полномочиями в части обеспечения деятельности по развитию квалификаций в Российской Федерации (федеральный закон от 03 июля 2016 г. № 238-ФЗ).**

**Оператором системы является Автономная некоммерческая организация «Национальное агентство развития квалификаций» (распоряжение Правительства РФ от 29 сентября 2016 г. № 2042-р).**

1. Организация работ по развитию национальной системы квалификаций и отдельных ее элементов (профессиональных и образовательных стандартов, независимой оценки квалификаций, профессионально-общественной аккредитации и др.);
2. Формирование системы независимой оценки качества профессионального образования, независимой оценки квалификаций работников;
3. Консультационная и организационная поддержка взаимодействия Российского союза промышленников и предпринимателей, других объединений работодателей с государственными структурами в области развития образования и рынка труда;
4. Развитие нормативно-правовой базы общественно-государственного партнерства в области профессионального образования;
5. Взаимодействие с заинтересованными отраслевыми объединениями работодателей, отдельными крупными компаниями, образовательными учреждениями и общественными организациями, зарубежными партнерами в области совместных интересов бизнеса и системы образования.

## ОПТИМИЗАЦИЯ бизнес-процессов

Внедрение  
«пакетной разработки»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ  
СТАНДАРТ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ  
КВАЛИФИКАЦИИ

ДОПОЛНЕНИЯ  
ФГОС

ПРИМЕРНЫЕ  
ПРОГРАММЫ

+

ОЦЕНОЧНЫЕ  
СРЕДСТВА  
независимой  
системы  
оценки

+

Модернизация итоговых  
аттестаций в системе  
профобразования

Процедура предварительного online тестирования  
Доступ через Реестр независимой системы оценки квалификации

Внедрение в систему оценки квалификаций  
зарубежных практик, адаптированных WSR

Устранение пробелов и несогласований  
в методиках и процедурах НСК в целом



## Интеграция IT-ресурсов НСК

Создание  
**ИНТЕГРИРОВАННОГО ПОРТАЛА,**  
позволяющего одновременно  
использовать все основные сервисы  
и синхронно обновлять информацию



Создание IT-платформы для  
проведения профессиональных  
экзаменов

Создание системы  
электронного  
документооборота между  
основными участниками НСК

Реестр независимой оценки квалификации

Программно-методический комплекс разработки  
оценочных средств

Программно-методический комплекс разработки  
профессиональных стандартов и квалификаций

Информационно-справочный ресурс  
«Справочник профессий»

Программно-методический  
комплекс «Опросы»

Интернет-  
сайт НАРК

Интернет-  
сайт НСПК

Национальный  
совет

Советы по ПК

Минтруд

Центры оценки

Минобрнауки

НАРК



## Развитие экспертного потенциала НСК

«Разработка профессиональных стандартов», 36 часов

«Оценка проектов профессиональных стандартов», 12 часов

«Применение профессиональных стандартов в организациях при управлении персоналом», 36 часов

«Разработка ФГОС и образовательных программ профессионального образования на основе ПС», 36 часов

«Профессионально-общественная аккредитация программ», 36 часов

«Разработка и применение оценочных средств для оценки квалификаций»

✓ Подготовка разработчиков – 36 часов

✓ Подготовка валидаторов – 12 часов

✓ Подготовка методистов – 140 часов

«Разработка наименований квалификаций и требований к ним», 18 часов

«Работа в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации», 12 часов

«Работа в ПМК «Оценка квалификации»», 12 часов

«Подготовка экспертов для региональных организаций по вопросам внедрения национальной системы квалификаций», 36 часов

**Сетевая магистерская программа подготовки специалистов – методологов для работы в сфере развития НСК на общеотраслевом, общероссийском и международном уровнях (1-2-х годичная )**

«Опыт зарубежных стран в области развития систем профессиональных квалификаций», 2 часа

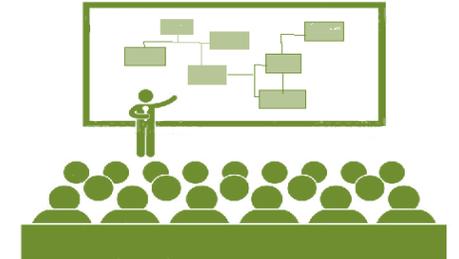
«Общие вопросы формирования и функционирования НСК», 2 часа

«Формирование и функционирование системы независимой оценки профессиональных квалификаций: регионально-отраслевой аспект», 4 часа

«Информационные ресурсы НСК (с демонстрацией работы и практической работой в ИС)», 4 часа

«Организация работы центров оценки квалификаций», 4 часа

## Программы обучения



## Обзорные лекции

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



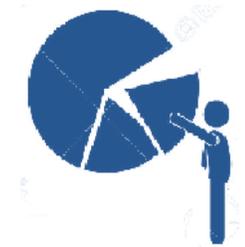
Система обратной связи через мониторинг основных процессов: качество профессиональных стандартов и квалификаций, деятельность СПК и ЦОК, отношение социальных групп, фактическое применение НСК, влияние на состояние экономики

Модернизация статистического наблюдения

Использования данных мониторингов в смежных областях

Аналитика и форсайты национального и отраслевого уровня

Анализ аналогичных процессов за рубежом на основе постоянных партнерских связей и участия в сравнительных исследованиях



Разработка корректирующих воздействий -  
оптимизация

# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ (НСК) В СУБЪЕКТЕ РФ

## НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ

### НАРК

#### КООРДИНАЦИОННЫЙ ОРГАН СУБЪЕКТА РФ

(например, Совет при руководителе субъекта РФ по развитию трудовых ресурсов), в функции которого входит поддержка системы квалификаций на уровне субъекта РФ.

#### РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПО КВАЛИФИКАЦИЯМ

Отвечает ряду установленных критериев (в частности - наличие коллегиального органа управления, в котором не менее 50% мест принадлежит работодателям).

#### РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ РСПП

или иных деловых объединений (ТПП, Опора России, межотраслевое объединение и др.), взявшее на себя функции регионального методического центра.

#### ОТДЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, УЧРЕЖДЕННАЯ С УЧАСТИЕМ

объединений работодателей, государственных органов, других социальных партнеров (например, региональное агентство развития квалификаций).

#### СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

крупной компании, вуза, колледжа, исследовательской организации и др.

#### ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО НАРК В РЕГИОНЕ

либо иная форма присутствия НАРК в регионе (прежде всего в «столицах» федеральных округов).

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ЭЛЕМЕНТОВ НСК

1. Разработка;
2. Внедрение;
3. Апробация;
4. Поддержание устойчивого функционирования

### ● **Ключевые критерии отбора региональных методических центров в 2016 г.:**

1. Опыт субъекта Российской Федерации в области развития национальной системы квалификаций;
2. Наличие в регионе пула экспертов в области развития национальной системы квалификаций;
3. Наличие поддержки со стороны органов государственной власти субъектов Российской Федерации;
4. Наличие поддержки со стороны региональных объединений работодателей;
5. Тенденция к равномерности распределения пилотных регионов на территории Российской Федерации.

### ● **Ключевые критерии отбора региональных методических центров в 2017 г.:**

1. Наличие поддержки организации со стороны субъекта Российской Федерации;
2. Наличие координационного органа в субъекте Российской Федерации;
3. Наличие в регионе пула экспертов в области развития национальной системы квалификаций;
4. Опыт субъекта Российской Федерации в области развития национальной системы квалификаций;
5. Рекомендации объединений работодателей и советов по профессиональным квалификациям;
6. Наличие отраслей экономики, испытывающих потребность во внедрении элементов НСК в регионах;
7. Наличие инновационных региональных проектов.

## ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ ОТБОРА КЛЮЧЕВЫХ РМЦ В 2017 г.

1. Одновременный отбор ключевых отраслей (запрос в РОИВ, РМЦ) и регионов (запрос в СПК) для определения предприятий;
2. Отбор ключевых предприятий, бизнес-проектов для оказания «точечной» поддержки в области развития НСК;
3. Выстраивание стратегии работы с предприятиями в зависимости от:
  - его территориальной принадлежности;
  - отраслевой принадлежности;
  - степени государственного участия в структуре собственности предприятия (государственные предприятия, частные предприятия, предприятия с государственным участием)
  - размеров (крупное предприятие, предприятие малого и среднего бизнеса)
  - участие зарубежного капитала (российские предприятия, совместные предприятия)

## СПИСОК КЛЮЧЕВЫХ РЕГИОНОВ-ПАРТНЕРОВ В 2016 ГОДУ

1. Белгородская область;
2. Красноярский край;
3. Ленинградская область совместно с Санкт-Петербургом;
4. Нижегородская область;
5. Новосибирская область;
6. Республика Коми;
7. Самарская область;
8. Свердловская область.
9. Хабаровский край;
10. Челябинская область.

## ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ СПИСОК КЛЮЧЕВЫХ РЕГИОНОВ-ПАРТНЕРОВ В 2017 ГОДУ

1. Алтайский край совместно с Республикой Алтай;
2. Иркутская область;
3. Калужская область;
4. Курская область;
5. Оренбургская область;
6. Республика Марий Эл;
7. Ростовская область;
8. Смоленская область;
9. Тульская область;
10. Тюменская область;
11. Ульяновская область.

## БАЗОВЫЙ ЦЕНТР

Внешний инструмент по отношению к  
«системе», катализатор внедрения инноваций

### БАЗОВЫЙ ЦЕНТР



Определение и  
устранение «узких  
мест» в системе  
подготовки рабочих  
кадров



Персонализированный  
подход к обучению  
преподавателей и  
мастеров (заказчик –  
работодатель)



Продвижение  
профессиональных  
стандартов в систему  
подготовки рабочих  
кадров



Системный подход к  
выявлению и  
распространению  
«лучших практик»



Поддержка  
«регионального  
стандарта»



Формирование  
кадрового  
«актива» на всех  
уровнях



Повышение  
престижа рабочих  
профессий

\* Распоряжение Правительства Российской Федерации от  
29 сентября 2016 г. № 2042-р

## Сетевая структура Базового центра





## Системная оптимизация правового поля НСК

Система поддержки внедрения новых квалификаций в приоритетных секторах

Обновление системы классификаторов (создание единого классификатора профессий, видов профессиональной деятельности, профессиональных стандартов, квалификаций и др.)

Введение статистического наблюдения по основным компонентам НСК

Интеграция взаимосвязанных элементов НСК (где это целесообразно) и создание полноценной **НАЦИОНАЛЬНОЙ РАМКИ КВАЛИФИКАЦИЙ**

Сокращение времени реакции системы подготовки кадров на изменения в НСК

Формирование рынка квалификаций и повышение престижа квалификации

Система двусторонних международных договоров о признании системы подтверждения квалификаций и документов о квалификации

Процедура признания международных квалификаций через российские эквиваленты

Создание целостной экономической модели НСК с отлаженной мотивацией участников





Национальное агентство  
развития квалификаций

# Спасибо за внимание!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: [info@nark.ru](mailto:info@nark.ru)

[www.nark.ru](http://www.nark.ru)