

| Наименование и реквизиты профессионального стандарта, на соответствие которому проводится независимая оценка квалификации | Наименование квалификации | Уровень квалификации в соответствии с профессиональным стандартом | Положения профессиональных стандартов | | | Квалификационные требования, установленные Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и реквизиты этих актов | Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации | Срок действия свидетельства о квалификации |
|--|---------------------------------|---|---------------------------------------|--|---|---|---|--|
| | | | Код трудовой функции | Наименование трудовой функции | Дополнительные сведения (при необходимости) | | | |
| «Специалист по управлению рисками» Утвержден Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.09.2015 г. №591н | Специалист по работе с залогами | 6 | A/01.6 A/02.6 A/03.6 A/04.6 | <p>Определение контекста, идентификация, анализ рисков и выработка мероприятий по воздействию на риск.</p> <p>Документирование процесса управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов, направлений.</p> <p>Поддержка процесса управления рисками для ответственных за риск сотрудников организации.</p> <p>Разработка методической и нормативной базы системы управления рисками и принципов управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов, направлений.</p> | | <ol style="list-style-type: none"> 1. Диплом о высшем образовании не ниже уровня бакалавриата. 2. Документ, подтверждающий наличие дополнительной подготовки по международным квалификационным программам управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации. 3. Документы, подтверждающие наличие не менее двух лет практического опыта работы в функциональной области. | 3 года | |

| | | | | | | |
|--|---|----------|--|--|--|--|
| <p>«Специалист по управлению рисками» Утвержден Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.09.2015 г. №591н</p> | <p>Специалист по функционирующей системе управления рисками</p> | <p>7</p> | <p>В/01.7 В/02.7 В/03.7 В/04.7 В05.7 В/06.7 В/07.7 В/08.7 В/09.7</p> | <p>Планирование деятельности подразделения в соответствии со стратегическими целями организации. Поддержание эффективных коммуникаций и мотивация сотрудников подразделения. Контроль эффективности работы сотрудников и подразделения. Разработка системы управления рисками. Внедрение системы управления рисками. Эксплуатация системы управления рисками. Поддержание устойчивого функционирования системы управления рисками. Разработка совместных предложений по вопросам управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками. Обучение сотрудников в области управления рисками и развитие культуры управления рисками</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Диплом о высшем образовании не ниже уровня специалитета. 2. Документ, подтверждающий наличие дополнительной подготовки по международным квалификационным программам управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации. 3. Документы, подтверждающие наличие не менее двух лет практического опыта работы не ниже 6-го квалификационного уровня в сфере управления рисками, внутреннего аудита, внутреннего контроля и других подразделениях, ответственных за процесс управления рисками. | |
|--|---|----------|--|--|--|--|

| | | | | | | | | |
|--|--|----------|--|--|--|--|--|--|
| <p>«Специалист по управлению рисками» Утвержден Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.09.2015 г. №591н</p> | <p>Специалист по методологии управления рисками</p> | <p>7</p> | <p>C/01.7 C/02.7 C/03.7 C/04.7</p> | <p>Разработка методических документов. Консультирование по вопросам управления рисками в организации. Взаимодействие с заинтересованными и сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой информации в части риск-менеджмента. Поддерживание и совершенствование культуры управления рисками в организации.</p> | | | <ol style="list-style-type: none"> 1. Диплом о высшем образовании не ниже уровня специалитета. 2. Документ, подтверждающий наличие дополнительной подготовки по международным квалификационным программам управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации. 3. Документы, подтверждающие наличие не менее трех лет практического опыта работы руководства проектами, подразделением в области риск-менеджмента, внутреннего контроля или внутреннего аудита не ниже 7-го квалификационного уровня. | |
| <p>«Специалист по управлению рисками» Утвержден Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.09.2015 г. №591н</p> | <p>Специалист по корпоративному управлению рисками</p> | <p>8</p> | <p>D/01.8 D/02.8 D/03.8 D/04.8 D/05.8 D/06.8 D/07.8 D/08.8 D/09.8 D/10.8 E/01.8 E/02.8 E/03.8 E/04.8 E/05.8 E/06.8</p> | <p>Руководство созданием методологии системы управления рисками, формирование основных принципов корпоративных нормативных актов по управлению рисками. Координация работ по внедрению единой политики организации в области управления рисками. Создание организационной структуры системы управления рисками. Координация работ по технико-информационному</p> | | | <ol style="list-style-type: none"> 1. Диплом о высшем образовании не ниже уровня специалитета. 2. Документ, подтверждающий наличие дополнительной подготовки по международным квалификационным программам управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации. 3. Документы, подтверждающие наличие не менее пяти лет практического опыта руководства организацией (подразделением в области риск-менеджмента, внутреннего контроля или внутреннего аудита) не ниже 7-го квалификационного уровня. | |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>обеспечению системы управления рисками. Управление кадровым составом системы управления рисками. Контроль процесса предоставления отчетности по рискам в организации. Контроль процессов управления в чрезвычайной ситуации, антикризисного управления и управления непрерывностью бизнеса. Оценка адекватности воздействия на риски (страховой защиты, хеджирования, гарантий). Координация процесса выполнения планов и бюджетов реагирования на риск. Развитие культуры управления рисками в организации. Определение стратегии организации в части развития и поддержании системы управления рисками. Установление предельно допустимого уровня риска на стратегическом уровне.</p> | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|--|--|--|
| | | | | <p>Определение целей системы управления рисками организации. Контроль системы управления рисками. Определение направлений развития корпоративной культуры в части управления рисками. Определение целей и основных мероприятий по вопросам устойчивого развития и социальной отчетности организации в части управления рисками.</p> | | | | |
|--|--|--|--|---|--|--|--|--|