

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям



Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка





Александр Шохин
президент Российского союза промышленников
и предпринимателей (РСПП),
председатель Национального совета при Президенте РФ
по профессиональным квалификациям



Профессиональные стандарты рассматриваются в настоящее время зарубежными и российскими экспертами как один из инструментов, позволяющих создать устойчивое и эффективное взаимодействие сферы труда и сферы образования, обеспечить рациональное использование человеческих ресурсов и, в конечном счете, содействовать устойчивому развитию общества.

Важно не только создать систему профессиональных стандартов, представляющих актуальную характеристику профессиональных квалификаций, востребованных в экономике, но и сформировать устойчивые механизмы их актуализации и корректного внедрения в практику.

Профессиональные стандарты, разрабатываемые в России в настоящее время, создаются «не на пустом месте». Они являются приемниками традиционных квалификационных справочников (ЕТКС и КСД), но имеют несколько иную структуру и содержание, которое позволяет представить более полную и адекватную характеристику квалификации.

В сфере труда профессиональные стандарты важны для: формирования и поддержания высокого профессионального уровня рабочей силы, наиболее полно соответствующей потребностям производства и, следовательно, для обеспечения повышения производительности и конкурентоспособности; определения и формулирования потребностей в рабочей силе и профессиональной подготовке; эффективного, обоснованного подбора кадров и проведения «внутрифирменного» профессионального обучения; проведения оценки и аттестации квалификаций; развития мобильности рабочих кадров и др.

В сфере образования профессиональные стандарты используются при: разработке программ профессионального образования и подготовки, методов оценки и аккредитации всех видов профессионального обучения, соответствующих потребностям экономики; обеспечении сопряженности образовательных программ разного уровня и вида и усиления целостности всей системы профессиональной подготовки и, следовательно, построения эффективной и гибкой системы, способной быстро и адекватно отвечать на изменения в социально-экономической сфере.

Государство является одним из заинтересованных участников процесса внедрения профессиональных стандартов, так как государство у нас и один из крупнейших «провайдеров» образовательных услуг, и один из крупнейших работодателей. Поскольку государство обладает значительными ресурсами по организации тех или иных процессов, то, как нам в РСПП представляется, оно должно помочь в формировании и внедрении в практику единых правил и регламентов, обеспечивающих применение профстандартов. Это касается и системы профессионального образования и обучения, и системы управления персоналом.



Член Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, председатель СПКФР Александр Васильевич Муртычев

Уважаемые коллеги!

Масштабная работа по развитию Национальной системы квалификаций призвана восполнить потребность экономики и бизнеса России в качественных ресурсах. Это крайне важно в современных условиях, когда требуется повышать производительность труда, изменять структуру экономики и реализовывать программы в рамках инновационного развития. Решить эти задачи смогут только квалифицированные специалисты, обладающие всеми компетенциями, которые требует сегодняшний день. Для развития системы профессиональных квалификаций на финансовом рынке в 2014 году и был создан наш Совет.

С 2015 года полномочиями Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка наделена Ассоциация участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций». За время работы Ассоциация стала авторитетным органом, консолидировавшим усилия работодателей, учреждений образования, профсоюзных организаций и органов государственной власти для решения вопросов развития национальной системы квалификаций на финансовом рынке. Под эгидой Ассоциации разрабатываются профессиональные стандарты в сфере финансового рынка, создаются центры оценки квалификации, проходят профессионально-общественную аккредитацию образовательные программы в ведущих финансово-экономических учреждениях страны.

Желаю всем плодотворной работы в реализации намеченных планов, удачи и уверенности в своих силах!



Генеральный директор Диана Каримовна Машатаева

Уважаемые коллеги!

Процесс формирования системы профессиональных квалификаций, адекватных требованиям современных экономики и рынка труда, – это актуальная задача государственного масштаба. Сегодня много говорится о необходимости инноваций – производственных, технологических, сервисных, коммуникационных. Но такие инновации невозможны без инновационного развития кадров – в любой сфере нашей жизни.

Задача нашего Совета – обеспечить такое развитие на финансовом рынке страны. Эта задаче решается в творческом взаимодействии с работодателями, государственными институтами, высшей школой. За два года СПКФР многое сделал. Фундамент системной работы заложен. И это вдохновляет нас на еще более активную деятельность.

Желаю успеха всем нам!



Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка

Создан в 2014 году решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

Предметом деятельности Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка является:

- проведение мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании;
- разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований;
- проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ;

Как вступить в СПКФР?

Заполнить на сайте asprof.ru заявление установленного образца.

Подготовить комплект документов:

- протокол общего собрания акционеров (участников) с решением о вступлении (при возможности);
- основные данные об организации (виды деятельности, регионы деятельности, контактные данные, банковские реквизиты и т.д.);
- заверенные нотариально или ИФНС копии Устава, свидетельства о внесении записи в ЕГРЮЛ, свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;
- выписка из ЕГРЮЛ сроком не позднее 1 месяца с даты получения;
- копии действующих лицензий, свидетельств, аттестатов;
- справку о деятельности организации в произвольной форме;
- резюме на руководителя организации и на представителя организации в случае, если интересы руководителя в составе Ассоциации будет представлять иное лицо.

Направить документы почтой на адрес СПКФР и сканы документов по электронной почте.



- организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ;
- организация независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (далее соответственно - соискатели, независимая оценка квалификации) по определенному виду профессиональной деятельности.

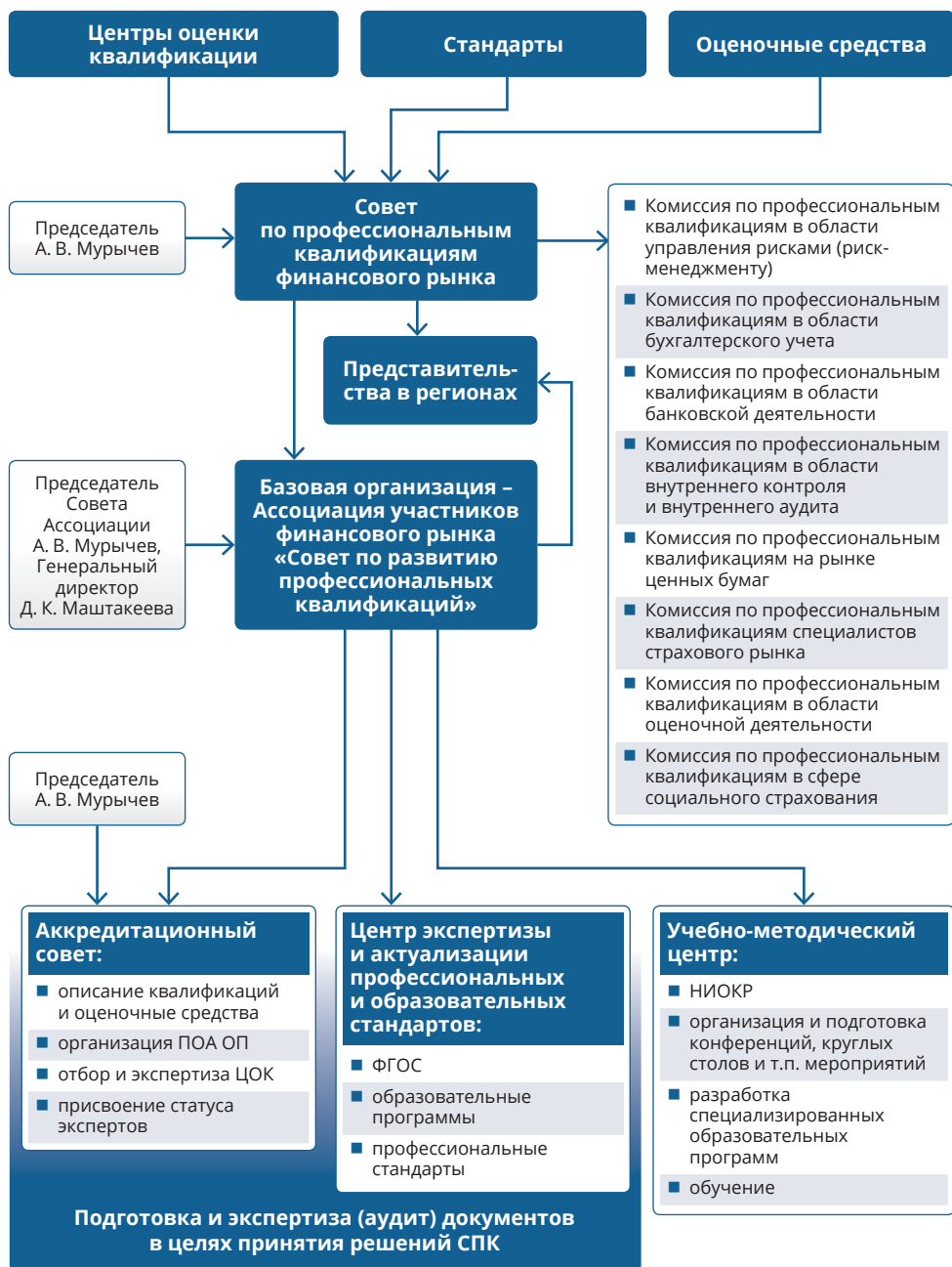
Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 20 мая 2015 года Ассоциация участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций» определена в качестве организации, осуществляющей функции Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка.

Для достижения целей своей деятельности Ассоциация в установленном законодательством порядке:

- организует взаимодействие с организациями, объединяющими субъектов профессиональной или предпринимательской деятельности, их национальными и другими объединениями;
- определяет приоритетные направления развития отраслевой системы квалификаций финансового рынка;
- проводит консультации по вопросам деятельности отраслевой системы квалификаций финансового рынка;
- согласовывает позиции работодателей и их объединений, профессиональных сообществ, федеральных органов исполнительной власти, образовательных и научных учреждений, иных организаций в пределах своей компетенции;
- приглашает для участия в своей деятельности представителей организации и лиц, не являющихся членами Ассоциаций;
- создает профильные экспертные (рабочие) группы с привлечением ученых и специалистов;
- проводит мероприятия для широкого обсуждения проблем развития профессиональных квалификаций финансового рынка в Российской Федерации;
- подготовка и экспертиза (аудит) документации.

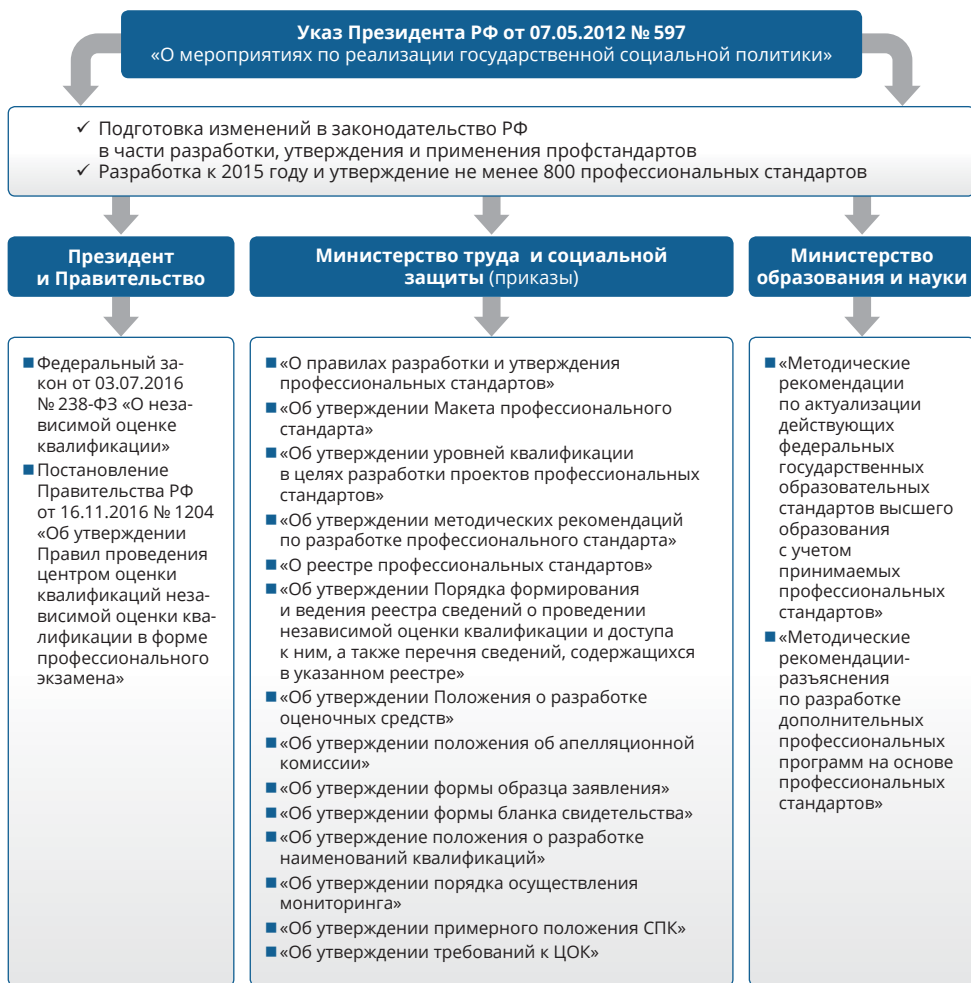


Структура СПКФР





Национальная система квалификаций: правовые основы



Мониторинг и анализ рынка труда

СПКФР организует систему постоянного мониторинга рынка труда Российской Федерации. Цель этой работы – сбор и анализ информации о соотношении спроса и предложения трудовых ресурсов по определенным должностям, уровнях оплаты труда, системах материального и нематериального стимулирования, применяемых в компаниях близкого (отраслевого) профиля с учетом их регионального расположения.

Результаты таких исследований используются для:

- разработки политики привлечения и удержания сотрудников;
- планирования расходов на персонал;
- изучения компетенций и квалификаций специалистов финансового рынка;
- определения уровня заработной платы, в том числе для новых должностей в штатном расписании;
- формирования системы материального и нематериального стимулирования;
- прогнозирования кадровых рисков в случае увольнения ключевых сотрудников.

Справочник профессий

Цель формируемого справочника профессий – совершенствование стратегии кадрового прогнозирования, обеспечение непрерывности и сбалансированности процесса подготовки кадров для различных секторов экономики, областей и видов профессиональной деятельности, определение приоритетов в разработке и актуализации профессиональных стандартов, образовательных стандартов и программ.

Справочник профессий как базовый государственный информационный ресурс введен с 2017 года в законодательство о занятости населения (до этого – был утвержден приказом Минтруда Российской Федерации).

В справочнике приведена следующая основная информация:

- краткое описание профессии, сфера применения и перспективы ее развития;
- требования к образованию;
- наименование профстандарта (при наличии);
- специальные требования к допуску к работе;
- возможность оценки квалификации;
- связь с действующими классификаторами социально-трудовой информации.



В ходе работы по этому направлению решаются вопросы определения критериев отнесения профессий финансового рынка к востребованным, перспективным, новым; о минимально допустимом уровне разделения труда, ниже которого в справочнике не должно быть наименований профильных профессий. Достигается, по возможности, более четкое разграничение наименований профессий, должностей, специальностей. Таким образом, справочник профессий становится для компаний удобным и эффективным «навигатором» в вопросах распределения среди персонала функциональных обязанностей и определения соответствующих этим обязанностям профессиональных компетенций.

Разработка, экспертиза проектов и актуализация профессиональных стандартов

Цель этой работы – выявление на основе функционального анализа квалификаций и компетенций специалистов финансового рынка, формирование характеристики квалификации, необходимой для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции (Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»).

Профессиональный стандарт представляет собой многофункциональный документ, раскрывающий с позиций сферы труда, объединений работодателей и/или профессиональных сообществ в рамках определенного вида профессиональной деятельности его цель и содержание через обобщенные трудовые функции, трудовые функции, трудовые действия, место в системе уровней квалификации, требования к образованию, опыту практической работы, необходимым знаниям и умениям работника.

Экспертиза и актуализация образовательных стандартов

Цель этой работы – формирование отраслевой рамки квалификаций, включая экспертизу профессиональных стандартов в сфере финансового рынка и формирование предложений по их актуализации и сопряжению с федеральными государственными образовательными стандартами; экспертизу федеральных государственных образовательных стандартов и формирование предложений по их актуализации на основе профессиональных стандартов; предварительную экспертизу и оценку профессиональных образовательных программ на готовность к профессионально-общественной аккредитации.



Описание квалификаций и разработка оценочных средств

Уровни квалификации определяют требования к умениям, знаниям, уровню квалификации в зависимости от полномочий и ответственности работника. Квалификация или группа квалификаций занимают то или иное положение в иерархии квалификаций, построенной на основе совокупности признаков сложности деятельности (характера умений), наукоёмкости деятельности (характера знаний), широты полномочий и ответственности, необходимых при осуществлении деятельности (общей компетенции), – в национальной рамке квалификаций.

Организация работ по описанию квалификаций и разработке оценочных средств проводится профильным советом по профессиональным квалификациям (СПК) по перечню профессиональных стандартов, закреплённых за ним Министерством труда Российской Федерации. Работу и экспертизу ведёт постоянно действующий институт аккредитованных экспертов; он же осуществляет согласование квалификаций с профильными ФОИВ.

На финансовом рынке разработкой уровней квалификации занимается Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка.

Как подать заявку на разработку профессионального стандарта (ПС)?

- сформировать название ПС, определить вид и цель профессиональной деятельности;
- подготовить обоснование необходимости разработки ПС;
- сформировать перечень представителей профессионального сообщества, готовых принять участие в разработке ПС;
- заполнить на сайте asprof.ru заявление установленного образца.



Как получить аккредитацию в качестве ЦОК?

- изучить нормативные документы на сайте asprof.ru
- заполнить на сайте asprof.ru заявление установленного образца.
- подготовить комплект документов согласно Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 759н от 19.12.2016 г. «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификаций и прекращения этих полномочий»;
- направить документы почтой на адрес СПКФР и сканы документов по электронной почте.

Как стать экспертом ЦОК?

ЦОК при наделении полномочием на проведение независимой оценки квалификации представляет в Совет для подтверждения квалификации эксперта копии документов:

- копию документа, удостоверяющего личность;
- копию документа (документов) об образовании;
- копии трудовой книжки, трудовых договоров, договоров о выполнении квалификации, по которой эксперт может участвовать в составе экспертной комиссии за последние 5 лет;
- документы, подтверждающие прохождение курса (курсов) повышения квалификации специализированной подготовки по вопросам национальной системы квалификации (независимой оценки квалификации), в том числе дополнительное образование по вопросам разработки и экспертизы оценочных средств;
- согласие на обработку персональных данных.

Эксперт обеспечивает подтверждение уровня своей квалификации путем повышения квалификации.



Организация деятельности по независимой оценке квалификаций

Важнейшее звено в деятельности Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка – организация независимой оценки квалификаций.

Цель независимой оценки квалификаций – подтверждение соответствия профессиональной квалификации соискателя положениям профессионального стандарта. Эту деятельность осуществляет центр оценки квалификации (ЦОК), с удостоверением такого соответствия свидетельством о профессиональной квалификации.

Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положени-



ям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций. Мониторинг и контроль ЦОК Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка осуществляет на постоянной основе. Профессиональный экзамен проводится в режиме видеозаписи с использованием оценочных средств, которые ЦОК представляет СПКФР. Эксперты ЦОК, аккредитованные СПКФР, ежегодно проходят обязательное повышение квалификации. Процесс принятия экзамена автоматизирован. На сайте СПКФР также предусмотрена возможность подать апелляцию на результаты экзамена, если решение ЦОК не удовлетворяет соискателя.

Как стать экспертом ПОА?

Эксперт ПОА должен являться представителем работодателей и их объединений или общественных и профессиональных сообществ или образовательных организаций. Для установления полномочий эксперта претендент представляет в Совет:

- заявление (форма размещена на сайте Совета);
- копию документа, удостоверяющего личность;
- копии документов, подтверждающих соответствие полученного образования и опыта работы (документов об образовании и о квалификации, ученой степени, ученом звании, о повышении квалификации, об участии в аккредитационной экспертизе, трудовой книжки и /или договоров о выполнении претендентом работ (услуг) в области аккредитационной экспертизы за последние 5 лет);
- документы, подтверждающие прохождение курса (курсов) повышения квалификации специализированной подготовки по программам экспертов по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ финансовых рынков.

Эксперт обеспечивает подтверждение уровня своей квалификации путем ежегодного повышения квалификации.



Организация деятельности по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ

Цель – проведение профессионально-общественной аккредитации (ПОА) основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ.

ПОА представляет собой признание качества и уровня подготовки выпускников, освоивших такие образовательные программы в конкретной образовательной организации, которые отвечают требованиям профессиональных стандартов и иным требованиям рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля.

Базовые требования ПОА:

- внедрение института независимой оценки квалификаций слушателей и выпускников через договоры сетевого взаимодействия между ЦОК и образовательными учреждениями;
- наличие профильных дисциплин, ориентированных на профессиональные квалификации;
- высокая квалификация ведущих преподавателей, подтвержденная профессиональными сертификатами.

Как пройти процедуру ПОА?

- изучить информационный ресурс www.asprof.ru;
- подать заявление установленного образца;
- подписать договор о ПОА;
- провести самообследование образовательной программы и подготовить соответствующий отчет для аккредитационной экспертизы.

С подробным алгоритмом проведения процедуры ПОА можно ознакомиться на сайте asprof.ru



Учебно-методический центр

Учебно-методический центр Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка ориентирован на подготовку экспертов профессионально-общественной квалификации (ПОА) и центров оценки квалификаций (ЦОК).

Функционал Учебно-методического центра:

- повышение информированности работников и работодателей о системе профессиональных стандартов;
- создание системы единых требований к экспертам ПОА и экспертам ЦОК, к профессорско-преподавательскому составу;
- организация и проведение научно-исследовательских работ направленных на информирование работников и работодателей о системе профессиональных стандартов;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение информированности работников и работодателей на переход к системе профессиональных стандартов.

Усилия Учебно-методического центра Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка направлены на создания централизованных программ информирования работников и работодателей, поддержания пропаганды системы в целом.



О Совете | Новости | Мероприятия | Центры и комиссии | Работа над профессиональными стандартами | Профессионально-общественная аккредитация | Оценка квалификаций

Международная научно-методическая конференция «Smart-технологии в высшем образовании: портрет выпускника 2020»

Основные мероприятия СПКФР

Новости

Заседания СПКФР

План мероприятий

Заседание 22 декабря 2016 года
 Заседание 19 октября 2016 года
 Заседание 12 июля 2016 года
 Заседание 22 апреля 2016 года
 Заседание 17 декабря 2015 года
 Заседание 9 декабря 2015 года
 Заседание 9 июля 2015 года
 Заседание 4 июля 2015 года
 Заседание 29 мая 2015 года
 Заседание 22 апреля 2015 года

06 фев 2017
 Программа повышения квалификации «Проведение ГОС профессиональных образовательных программ в области экономики, управления и финансов как механизм оценки качества образования»

09 фев 2017
 Встреча представителей кредитных организаций с руководством Банка России

09 фев 2017
 Международная научно-методическая конференция «Smart-технологии в высшем образовании: портрет выпускника 2020»

Сайт СПКФР: www.asprof.ru

Сайт Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка представляет собой многофункциональный информационно-сервисный портал.

Информационные опции:

- полная информация о работе СПКФР;
- документы, регламентирующие работу по созданию системы профессиональных стандартов;
- реестры участников и партнеров СПКФР;
- контакты и координаты СПКФР;
- новости о деятельности СПКФР.

Сервисные опции:

- активные презентации мероприятий СПКФР с возможностью ознакомиться с программой, составом участников и подать заявку на участие;
- информация и документы по разработке профессиональных стандартов с возможностью подать заявку на разработку стандарта;
- информация и документы по профессионально-общественной аккредитации с возможностью подать заявление на прохождение аккредитации;
- информация по работе ЦОК, реестры ЦОК, возможность подать заявку на получение статуса центра оценки квалификаций, подать апелляцию на результаты экзамена, оставить отзыв о работе ЦОК, получить онлайн-консультацию по оценке квалификаций.

Техническую поддержку и развитие сайта СПКФР ведет компания Finarty.

Представительство в Северо-Западном Федеральном округе

Уполномоченная организация: Ассоциация по развитию профессиональных квалификаций и компетенций Северо-Запада

Руководитель: Андреева Анна Константиновна
г. Санкт-Петербург, ул. Циолковского, 9А, корп. 2

Телефоны: +7 (812) 363-14-36

E-mail: info@asprofsz.ru

www.asprofsz.ru

Представительство в Уральском Федеральном округе

Уполномоченная организация: Фонд развития квалификаций и компетенций в Уральском регионе

Руководитель: Лебедев Алексей Витальевич
г. Екатеринбург, ул. Ткачей, 23

Телефоны: +7 (343) 380-80-13, 8-800-700-02-38

E-mail: fund-rkk@mail.ru

www.fund-rkk.ru

Представительство в Южном Федеральном округе и Северо-Кавказском Федеральном округе

Уполномоченная организация: Международный фонд содействия образованию

Руководитель: Черномаз Сергей Николаевич
г. Краснодар, ул. Комсомольская, 45
г. Кисловодск, ул. Розы Люксембург, 42

Телефон: +7 (499) 322-7-888

E-mail: info@ieaf.ru

www.ieaf.ru

Представительство в Поволжье

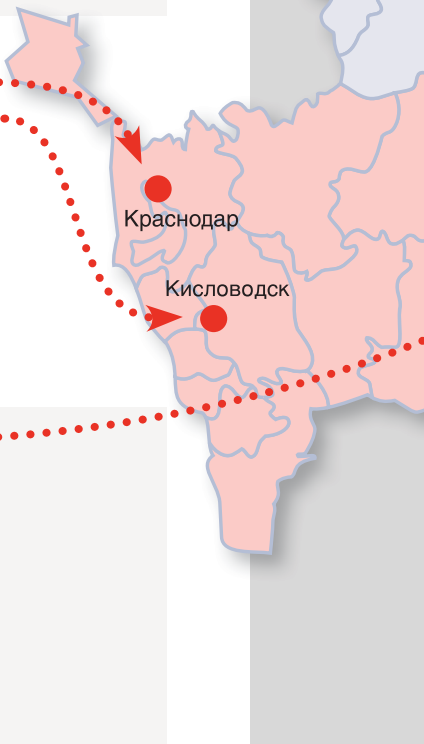
Уполномоченная организация: Ассоциация «Развитие квалификаций и компетенций в Поволжском регионе»

Руководитель: Быкова Евгения Владиславовна
г. Самара, ул. Антонова-Овсеенко, 53А

Телефон: +7 (864) 279-01-28,
+7 (846) 279-01-29, +7 (846) 279-01-29

E-mail: info@asprofvolga.ru

asprofvolga.ru







Контакты

109240, г. Москва, Котельническая наб., 17

Телефон: +7 (499) 277 28 80

Факс: +7 (499) 277 28 32

E-mail: info@asprof.ru

www.asprof.ru